

LA CRISE DES RESSOURCES HUMAINES ET L'ÉCHEC DES POLITIQUES PUBLIQUES AU CAMEROUN

Le Cameroun est arrivé à la croisée des chemins entre une génération qui résiste au changement, qui préfère conserver ses acquis de manière illimitée et la jeune génération qui appelle de tous ses vœux l'innovation et des réformes de l'État pour se donner les meilleures chances de développement. L'un des points les plus importants dans cette démarche est la réforme de l'administration, qui se trouve dans l'impasse et en plein balbutiement au regard des nombreux maux qui la traversent. Cette entreprise intellectuelle viendra à coup sûr booster pour accélérer ce processus lent et terne de modernisation de l'administration en mettant un point d'honneur à avoir une gestion parfaite et exemplaire des ressources, car celle-ci est restée jusqu'à ce jour artisanale et chaotique. Ainsi, le Cameroun « a mal à ses hommes » ; et ce mal est devenu si profond qu'on parle désormais de « crise de la ressource humaine ». L'analyse présentée dans cet ouvrage contribuera, dans la mesure du possible, à la résolution de cette crise.

Sosthène NGA EFOUBA, né à Yaoundé, est originaire de l'arrondissement de Soa (Mefou et Afamba). Titulaire d'un PhD en science politique, spécialiste des politiques publiques, du management public et des ressources humaines, consultant et enseignant dans plusieurs instituts privés d'enseignement supérieur, il est aujourd'hui chargé de cours à l'université de Yaoundé-II Soa.

Photographie de couverture de James Emery (CC) :
aperçu de la saison des pluies, évoquant
l'échec des politiques publiques en matière
d'infrastructures.

29 €
ISBN : 978-2-343-11458-3



LA CRISE DES RESSOURCES HUMAINES
ET L'ÉCHEC DES POLITIQUES PUBLIQUES AU CAMEROUN

Sosthène NGA EFOUBA

Sosthène NGA EFOUBA

LA CRISE DES RESSOURCES HUMAINES ET L'ÉCHEC DES POLITIQUES PUBLIQUES AU CAMEROUN

Vers la construction d'une administration moderne



L'Harmattan