

## ÉTUDE COMPARÉE DES CONVENTIONS COLLECTIVES NATIONALES DU CAMEROUN

La condition du travailleur reste et demeure une préoccupation humaine essentielle qui devrait mobiliser l'attention des gouvernements, des sociétés civiles et de tous ceux qui s'intéressent aux démarches productives.

Cet ouvrage fait une analyse comparée de vingt-six conventions collectives nationales sur vingt-neuf thématiques avec comme objectif de ressortir les différences entre divers secteurs d'activités. Ces comparaisons portent essentiellement sur des points qui ont, d'une manière ou d'une autre, une incidence financière sur les travailleurs en l'occurrence les salaires, les permissions exceptionnelles d'absences, la durée de la période d'essai, la prime d'ancienneté, le préavis de rupture du contrat de travail, l'indemnité de licenciement, la prime de bonne séparation, la prime de médaille d'honneur du travail, le décès du travailleur, l'indemnité de fin de carrière et bien d'autres...

Cette recherche vise à guider les entrepreneurs, à susciter la réflexion sur la condition des travailleurs de manière à créer les possibilités d'un bien-être dans les cadres professionnels.

*Marie ABESSOLO est Consultante en Gestion des Ressources Humaines, avec plus d'une dizaine d'années d'expérience professionnelle. Chercheuse passionnée avec à son compte six ouvrages professionnels, elle est diplômée de la Faculté des sciences Juridiques et Politiques de l'Université de Douala et de l'École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales (ESSEC).*

Illustration de couverture de l'auteur.

ISBN : 978-2-336-40416-5  
36 €



ÉTUDE COMPARÉE DES CONVENTIONS COLLECTIVES  
NATIONALES DU CAMEROUN

Marie ABESSOLO

Marie ABESSOLO

## ÉTUDE COMPARÉE DES CONVENTIONS COLLECTIVES NATIONALES DU CAMEROUN

Préface de Paul NINGINI

